**Letnie i zimowe utrzymanie dróg wojewódzkich na terenie województwa małopolskiego w latach 2024 do 2025 z podziałem na części**

Wymagania dotyczące zatrudnienia przez wykonawcę i podwykonawcę   
na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie   
realizacji zamówienia.

Zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy PZP *Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia,   
jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r.   
poz. 1502, z późn. zm.).*

Ustawa z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy

Art. 22. [Stosunek pracy]

*§ 1. Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.*

Wymagania Zamawiającego:

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę i podwykonawcę   
   na podstawie umowy o pracę osób wykonujących następujące wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy:
2. pracowników fizycznych bezpośrednio wykonujących roboty budowlane.
3. Sposób dokumentowania oraz kontroli spełniania wymagań dotyczących zatrudnienia osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, jak również sankcje z tytułu niespełnienia tych wymagań określone są   
   w umowie w sprawie zamówienia.